



11420 Смед.Паланка, Вука Караџића 147, тел.: директор (026) 330-301, централа: 330-300, факс: 313-075

Број: 4643

Датум: 03.10.2024.године

На основу члана 119. став 1. тачка 1. Закона о здравственој заштити («Службени гласник РС», број 25/2019 и 92/2023-аутентично тумачење), Управни одбор Опште болнице „Стефан Високи“, Смед. Паланка, на седници одржаној 03.10.2024. године, донео је

СТАТУТ

ОПШТЕ БОЛНИЦЕ „СТЕФАН ВИСОКИ“

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Статутом уређује се: делатност, унутрашња организација, управљање, пословање, услови за именовање и разрешење директора као и друга питања од значаја за рад Опште болнице „Стефан Високи“, Смедеревској Паланци (у даљем тексту: Општа болница).

Члан 2.

Општа болница послује средствима у државној својини.

Имовина Опште болнице може се претварати у друге облике својине, у складу са законом.

Члан 3.

Права и дужности оснивача Опште болнице, у складу са Законом о здравственој заштити, врши Министарство здравља Републике Србије (у даљем тексту: Оснивач).

Члан 4.

Статусне промене Опште болнице као и промене и проширење делатности, врше се у складу са Законом и уз сагласност Оснивача.

Члан 5.

Општа болница је здравствена установа са својством правног лица.

II. НАЗИВ, СЕДИШТЕ, ПЕЧАТ И ШТАМБИЉ

Члан 6.

Општа болница послује под називом: Општа болница „Стефан Високи“ Смедеревска Паланка.

Седиште Опште болнице је у Смедеревској Паланци, улица Вука Караџића бр. 147.

Члан 7.

Општа болница може променити назив и седиште.

О промени назива и седишта одлучује Управни одбор Опште болнице, уз сагласност Оснивача.

Члан 8.

Општа болница има печат и штамбиљ, у складу са Законом.

Печат је округлог облика, у чијој средини је Мали грб Републике Србије, пречника 32 мм, у чијим је концентричним круговима на српском језику ћириличним писмом исписан текст: "Република Србија, Општа болница „Стефан Високи“ Смедеревска Паланка.

Ако Општа болница има више печата, они се обележавају редним бројевима.

Члан 9.

Штамбиљ има исти текст као и печат, са додатком простора за податке броја деловодног протокола и датум.

Општа болница има заштитни знак - лого - који је облика полукруга са текстом: О П Ш Т А Б О Л Н И Ц А „СТЕФАН ВИСОКИ“ и украсним великим ћириличним словима С и В у средини.

Текст печата, штамбиља и заштитног знака - лога - исписују се на српском језику, ћириличним писмом.

Члан 10.

Директор Опште болнице уређује, начин издавања, руковања, задуживања, чувања и евиденције броја печата Опште болнице.

Запослени који рукује печатом и штамбиљом задужује се уз потпис и лично је одговоран за њихову правилну употребу и чување.

Печат и штамбиљ после употребе чувају се закључани.

III ПРАВНИ ПРОМЕТ И ЗАСТУПАЊЕ

Члан 11.

У правном промету са трећим лицима Општа болница за своје обавезе одговара целокупном имовином, у складу са законом.

Општа болница има рачуне код Управе за трезор, у складу са законом.

Члан 12.

Општу болницу заступа директор Опште болнице.

Члан 13.

Директор Опште болнице може пуномоћјем пренети одређена овлашћења за заступање Опште болнице на друго лице.

Пуномоћје се издаје у писаном облику.

Издато пуномоћје се може увек опозвати.

IV ДЕЛАТНОСТ И УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА

Члан 14.

Општа болница обавља стационарну здравствену делатност за потребе становништа из Општина Смедеревска Паланка и Велика Плана.

Општа болница обавља:

86.10 делатност болнице која обухвата дијагностичке активности, краткотрајно или дуготрајно лечење у болници које укључује услуге медицинског и немедицинског особља, услуге лабораторија и техничке услуге, укључујући радиолошке и анестезиолошке услуге и др., услуге хитне помоћи, услуге болничке апотеке, услуге исхране и друге болничке услуге, услуге медицинског третмана као што је стерилизација или прекид трудноће са смештајем и активности у склопу дневних болница;

86.22 специјалистичку медицинску праксу која обавља консултације и лечење у области специјалистичких грана од стране доктора медицине специјалиста;

86.90 осталу здравствену заштиту која обухвата и активности медицинских лабораторија за анализу крви, медицинску, односно клиничку биохемију, патохистологију, санитетски превоз пацијената из интерне медицине, педијатрије, гинекологије и акушерства, хирургије, ортопедије са трауматологијом, урологије, оториноларингологије, офталмологије, инфектологије и из других грана медицине у складу са Законом о здравственој заштити и Уредбом о Плану мреже здравствених установа;

21.10 Производња основних фармацеутски производа

21.20 Производња фармацеутских препарата

46.75 Трговина на велико хемијским производима

68.20 Изнајмљивање властитих или изнајмљених некретнина и управљање њима

38.12 Сакупљање заразног отпада и других супстанци и препарата опасних по људско здравље и животну средину, од служби болнице, домова здравља и приватне лекарске праксе, идентификацију, обраду, паковање и обележавање отпада за транспорт

38.22 третман и одлагање опасног отпада, рад постројења за третман опасног отпада;

Општа болница пружа здравствену заштиту лицима свих узраста оболелих од разних врста болести.

У оквиру своје делатности, Општа болница обавља стационарну и специјалистичко консултативну делатност и друге делатности у складу са законом, а има организоване службе за обављање специјалистичко – консултативне и стационарне здравствене делатности из интерне медицине, пнеумофтизиологије, неурологије, инфектологије, нефрологије, дневне онколошке болнице, опште хирургије, ортопедије и трауматологије, урологије, офталмологије, оториноларингологије, анестезије са реаниматологијом, педијатрије, гинекологије и акушерства са неонатологијом, психијатрије, продуженог лечења и неге, палијативно збрињавање, пријем и збрињавање ургентних стања, физикалне медицине и рехабилитације, трансфузиологије, лабораторијске дијагностике, радиолошке дијагностике, патоанатомије са патохистологијом и цитологијом, фармацеутске делатности, социјалне медицине са информатиком.

Општа болница обезбеђује санитетски превоз пацијената у здравствене установе које обављају здравствену делатност на терцијарном нивоу.

Члан 15.

Ради рационалнијег и ефикаснијег обављања делатности у Општој болници образују се организационе јединице по функционалном принципу за следеће области делатности и то:

1) Сектор интернистичких грана медицине:

- (1) одељење интерне медицине
- (2) одељење пнеумофтизиологије
- (3) одељење неурологије
- (4) одељење за инфективне болести

2) Сектор хируршких грана медицине :

- (1) одељење опште хирургије
- (2) одељење ортопедије са трауматологијом
- (3) одељење урологије
- (4) одељење оториноларингологије
- (5) одељење офталмологије

3) одељење за гинекологију и акушерство

4) одељење педијатрије са неонатологијом

5) одељење психијатрије

6) одсек за продужено лечење и негу са палијативним збрињавањем пацијената

7) Организационе јединице заједничких медицинских послова:

- (1) пријем и збрињавање ургентних стања
- (2) анестезиологија са реаниматологијом
- (3) специјалистичко консултативни прегледи и дијагностика
- (4) дијагностичко терапијски третман у оквиру дневних болница (хемодијализа, онкологија, психијатрија, хирургија и др.)
- (5) физикална медицина и рехабилитација
- (6) лабораторијска дијагностика
- (7) микробиолошка дијагностика
- (8) радиолошка дијагностика
- (9) одсек клиничке трансфузиологије – банка крви
- (10) апотекарска здравствена делатност - болничка апотека
- (11) патоанатомска, патохистолошка и цитодијагностика

8) Служба за правне и економско-финансијске послове

9) Служба за техничке и друге сличне послове

10) Кабинет за интерну ревизију

У оквиру организационих јединица из става 1. овог члана могу се образовати уже организационе јединице, а што се утврђује актом о организацији и систематизацији послова, које доноси Управни одбор.

Члан 16.

У оквиру своје делатности Општа болница је дужна да:

1. прати здравствено стање становништва у области за коју је основана и да предузима и предлаже мере за његово унапређење;
2. прати и спроводи методе и поступке превенције, дијагностике, лечења и рехабилитације засноване на доказима, а нарочито утврђене стручно-методолошке и доктринарне протоколе
3. организује и спроводи здравствену негу коју обављају медицинске сестре, односно здравствени техничари, односно бабице;
4. обезбеђује услове за стално стручно усавршавање својих запослених;
5. спроводи програме здравствене заштите;
6. спроводи мере ради спречавања нежељених компликација и последица при пружању здравствене заштите, као и мере опште сигурности за време боравка грађана у Општој болници и обезбеђује сталну контролу ових мера;
7. организује и спроводи мере сталног унапређења квалитета стручног рада и унутрашњу проверу тих мера;
8. организује и спроводи мере у случају елементарних и других већих непогода и ванредних прилика;
9. организује, односно обезбеђује мере за одлагање односно уништавање медицинског и другог отпада у складу са законом;
10. обавља и друге послове у складу са законом.

V ОРГАНИ ОПШТЕ БОЛНИЦЕ

Члан 17.

Органи Опште болнице су:

1. Директор
2. Управни одбор
3. Надзорни одбор

Органе Опште болнице из става 1. овог члана, у складу са Законом, именује и разрешава Оснивач.

1. Директор

Члан 18.

Директор организује рад и руководи процесом рада, представља и заступа Општу болницу и одговоран је за законитост рада у истој.

Члан 19.

За директора Опште болнице може бити именовано лице које је:

- 1) доктор медицине, магистар фармације, односно магистар фармације-медицински биохемичар или има високо образовање из области правних, економских, односно организационих наука, на академским мастер студијама, у складу са законом, којим се уређује високо образовање;
- 2) да је здравствени радник који има завршену специјализацију у складу са законом;
- 3) да има завршену акредитовану едукацију из области здравственог менаџмента;
- 4) да има најмање пет година радног искуства као руководилац здравствене установе, односно руководилац организационе јединице у здравственој установи;
- 5) да није осуђивано, односно против којег се не води истрага, односно против којег није подигнута оптужница за кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, односно које није правоснажном судском одлуком осуђивано за умишљајно кривично дело на казну затвора од шест месеци или тежу казну, нити за кривично дело против здравља људи, односно којем није правоснажном судском одлуком изречена мера безбедности у складу са Кривичним закоником, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, односно забрана вршења позива, делатност и дужност због које не може обављати дужност директора;
- 6) да није члан органа политичке странке.

Ако је за директора Опште болнице именовано лице са високим образовањем из области правних, економских, односно организованих наука, заменик директора мора бити доктор медицине, магистар фармације, односно магистар фармације-медицински биохемичар, који има завршену специјализацију у складу са законом и најмање пет година радног искуства као руководилац здравствене установе, односно руководилац организационе јединице у здравственој установи, кога именује директор.

Члан 20.

Директор Опште болнице именује се на основу јавног конкурса који расписује Управни одбор.

Јавни конкурс расписује се 90 дана пре истека мандата директора Опште болнице.

Управни одбор Опште болнице дужан је да у року од 30 дана од дана завршетка конкурса, достави оснивачу ранг листу са највише 3 кандидата уз записник о извршеном изборном поступку.

На основу предлога Управног одбора, оснивач је дужан да, у року од 10 радних дана од достављања ранг листе кандидата, изабере и решењем именује директора Опште болнице.

Члан 21.

Директор Опште болнице именује се на период од четири године, и може бити поново именован.

Мандат директора рачуна се од дана ступања на дужност.

Члан 22.

Надлежности директора Опште болнице су:

- 1) организује и руководи процесом рада Опште болнице;
- 2) одговоран је за благовремено и квалитетно пружање здравствене заштите и спровођење унутрашње провере квалитета стручног рада здравствених радника и здравствених сарадника;
- 3) представља и заступа Општу болницу и стара се о законитости рада Опште болнице;
- 4) именује чланове Стручног савета Опште болнице;
- 5) именује чланове Етичког одбора Опште болнице на предлог Стручног савета;
- 6) именује чланове Комисије за унапређење квалитета здравствене заштите Опште болнице;
- 7) одлучује о правима и обавезама запослених из радног односа, у складу са законом и општим актима;
- 8) одговоран је за извршење финансијског плана и програма рада Опште болнице у складу са законом;
- 9) доноси Одлуке о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника на прелог Стручног савета;
- 10) одговара за извршење судских одлука, аката и налога, инспекцијских и других законом овлашћених органа;
- 11) утврђује начин организовања и спровођења здравствене заштите за време штрајка, у складу са законом;
- 12) одлучује о пријему и управљању донацијама;
- 13) спроводи одлуке Управног и Надзорног одбора;
- 14) присуствује седницама и учествује у раду Управног одбора без права одлучивања;
- 15) подноси Управном одбору шестомесечни извештај о пословању Опште болнице;
- 16) подноси Управном и Надзорном одбору писмени тромесечни извештај о преузетим финансијским обавезама и извршењу финансијског плана Опште болнице;
- 17) врши и друге послове предвиђене законом и овим статутом.

Члан 23.

Дужност директора Опште болнице престаје истеком мандата и разрешењем.

Оснивач разрешава директора пре истека мандата:

- 1) на лични захтев;
- 2) ако обавља функцију супротно закону;

- 3) ако нестручним, односно несавесним обављањем дужности, супротно пажњи доброг привредника, пропустима у доношењу и извршавању одлука и организовању рада у Општој болници, проузрокује штету Општој болници или одступи од плана пословања Опште болнице;
- 4) ако преузме обавезе изнад одобрених апропријација;
- 5) ако му надлежна комора изрекне једну од дисциплинских мера прописаних законом;
- 6) ако је налазом здравствене, односно фармацеутске инспекције, надзорног одбора, односно другог надзорног органа, установљена тежа повреда прописа и општих аката Опште болнице или незаконитост рада директора;
- 7) ако наступе околности из члана 113. став 6. Закона о здравственој заштити;
- 8) ако у току трајања мандата буде правноснажно осуђен на казну затвора, ако је правноснажном судском одлуком осуђен за кривично дело против здравља људи, кривично дело утврђено законом којим се уређује организација и надлежност државних органа у сузбијању организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, односно ако му је правноснажном судском одлуком изречена мера безбедности у складу са Кривичним закоником, и то: обавезно психијатријско лечење и чување у здравственој установи, обавезно психијатријско лечење на слободи, обавезно лечење наркомана, обавезно лечење алкохоличара, односно забрана вршења позива, делатности и дужности због које не може обављати дужност директора;
- 9) ако Општа болница стиче средства супротно закону, односно наплаћивањем здравствених услуга осигураним лицима супротно закону којим се уређује здравствено осигурање;
- 10) ако неоправдано не извршава одлуке Управног одбора или поступа супротно тим одлукама;
- 11) ако у току мандата буде именован у орган политичке странке;
- 12) из других разлога утврђених законом или овим статутом.

Директор Опште болнице, изабран на јавном конкурс, коме је истекао мандат или који је разрешен на лични захтев, а који има закључен уговор о раду на неодређено време са Општом болницом, наставља да ради у Општој болници на радном месту на којем је био распоређен пре именовања за директора Опште болнице.

Директор Опште болнице, изабран на јавном конкурс, коме је истекао мандат или који је разрешен на лични захтев, а који је закључио уговор о раду са Општом болницом на одређено време за време трајања мандата директора, може у Општој болници да заснује радни однос на неодређено време на другом радном месту за које испуњава услове ако оно постоји, а по спроведеном јавном конкурс и у складу са финансијским и кадровским планом, а ако не постоји, престаје му радни однос у складу са прописима којима се уређује рад.

2) Заменик директора Опште болнице

Члан 24.

У одсутности или спречености директора Опште болнице радом Опште болнице руководи заменик директора са свим правима и обавезама директора Опште болнице.

Заменик директора именује се и разрешава под условима, на начин и по поступку који је Законом о здравственој заштити и овим Статутом утврђен за именовање и разрешење директора Опште болнице.

Општа болница може имати помоћнике директора за одређене области делатности, у складу са унутрашњом организацијом здравствене установе.

3) Управни одбор

Члан 25.

Управни одбор је орган управљања Опште болнице.

Управни одбор има три члана, од којих је један из Опште болнице, а два члана су представници оснивача.

Предлог за именовање чланова Управног одбора из реда запослених, оснивачу даје Стручни савет Опште болнице уз претходно прибављено мишљење репрезентативног синдиката у Општој болници.

Управни одбор се именује на период од четири године.

Мандат свих чланова управног одбора престаје истеком мандата управног одбора, без обзира на промене појединих чланова управног одбора. Лице може бити члан управног одбора највише у два мандата.

Начин рада Управног одбора, права, обавезе и овлашћења председника и чланова Управног одбора уређују се Пословником о раду који доноси Управни одбор.

Члан 26.

Управни одбор Опште болнице:

- 1) доноси статут Опште болнице, уз сагласност оснивача;
- 2) доноси друге опште акте Опште болнице, у складу са законом;
- 3) одлучује о пословању Опште болнице;
- 4) доноси програм рада и развоја Опште болнице;

- 5) доноси предлог финансијског плана Опште болнице у поступку припреме буџета и то по свим изворима финансирања и доставља га Републичком фонду за здравствено осигурање на сагласност;
- 6) усваја годишњи финансијски извештај Опште болнице, у складу са законом;
- 7) усваја годишњи извештај о попису имовине и обавеза;
- 8) даје сагласност на завршни рачун Опште болнице;
- 9) усваја годишњи извештај о раду и пословању Опште болнице;
- 10) одлучује о коришћењу средстава Опште болнице, у складу са законом;
- 11) у случају губитка у пословању Опште болнице без одлагања обавештава оснивача;
- 12) расписује јавни конкурс и спроводи поступак избора кандидата за директора Опште болнице;
- 13) обавља и друге послове утврђене законом и овим статутом.

Члан 27.

Управни одбор одлучује ако је присутно више од половине чланова Управног одбора и доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова.

Члан 28.

Сазивање седнице Управног одбора врши председник, по сопственој иницијативи или на предлог:

- 1) директора/заменика директора Опште болнице;
- 2) оснивача Опште болнице;
- 3) најмање два члана Управног одбора;
- 4) Надзорног одбора.

4) Надзорни одбор

Члан 29.

Надзорни одбор Опште болнице обавља надзор над радом и пословањем Опште болнице.

Надзорни одбор има три члана, од којих је један члан из Опште болнице, а два су представници оснивача.

Предлог за именовање чланова Надзорног одбора из реда запослених, оснивачу даје Стручни савет Опште болнице уз претходно прибављено мишљење репрезентативног синдиката у Општој болници.

Чланови Надзорног одбора именују се на период од четири године.

Мандат свих чланова Надзорног одбора престаје истеком мандата надзорног одбора, без обзира на промене појединих чланова надзорног одбора.

Лице може бити члан Надзорног одбора највише у два мандата.

Члан 30.

Надзорни одбор одлучује ако је присутно више од половине чланова Надзорног одбора и доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова Надзорног одбора.

Надзорни одбор подноси оснивачу извештај о свом раду најмање два пута годишње.

Члан 31.

Надзорни одбор у оквиру свог делокруга:

- 1) обавља надзор над радом и пословањем Опште болнице
- 2) разматра периодичне, шестомесечне и годишње извештаје о раду и пословању Опште болнице, као и завршни рачун и утврђује да ли су сачињени у складу са прописима;
- 3) утврђује да ли се пословне књиге и друга документа Опште болнице воде уредно и у складу са прописима.
- 4) врши увид у спровођење закона и других прописа у вези са финансијским пословањем Опште болнице, а који се посебно односе на реализацију финансијског плана на основу годишњег финансијског извештаја, завршни рачун, годишњи извештај о раду у пословању и извештај о коришћењу средстава Опште болнице
- 5) доноси пословник о свом раду;
- 6) врши увид у спровођење одлука Управног одбора
- 7) обавља и друге послове утврђене законом и овим статутом.

Члан 32.

Директор, заменик директора, чланови Управног и Надзорног одбора Опште болнице, као и њихов супружник или ванбрачни партнер, крвни сродник у првој линији, односно у побочној линији закључно са другим степеном сродства, усвојитељ или усвојеник, као и свако друго правно или физичко лице, које се према другим основама и околностима може оправдано сматрати интересно повезаним са наведеним лицима не смеју, директно или преко трећег физичког или правног лица, имати учешћа као власници удела, односно акционари у Општој болници, односно другом правном лицу које обавља здравствену делатност, не смеју обављати ову делатност као предузетници, односно не смеју бити у сукобу интереса у смислу закона, којим се уређује спречавање сукоба интереса, о чему потписују под пуном материјалном и кривичном одговорношћу изјаву о непостојању сукоба јавног и приватног интереса.

VI. СТРУЧНИ ОРГАНИ ОПШТЕ БОЛНИЦЕ

Члан 33.

Стручни органи Опште болнице су:

1. Стручни савет;
2. Етички одбор;
3. Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите.

1. Стручни савет

Члан 34.

Стручни савет је саветодавни орган директора Опште болнице и Управног одбора.

Стручни савет има седам чланова.

Чланови Стручног савета су здравствени радници са високом стручном спремом, које на предлог организационих јединица Опште болнице, именује директор Опште болнице на период од четири године.

У раду Стручног савета учествује и главна сестра-техничар Опште болнице.

Директор Опште болнице, односно заменик директора не може бити члан Стручног савета.

Стручни савет се састаје најмање једном у три месеца.

Стручни савет доноси Пословник о раду Стручног савета којим се ближе уређују начин рада Стручног савета, права, дужности и овлашћења председника и чланова Стручног савета, као и друга питања од значаја за рад Стручног савета.

Члан 35.

Стручни савет:

- 1) разматра и одлучује о питањима стручног рада здравствене установе;
- 2) доноси годишњи програм унутрашње провере квалитета стручног рада у здравственој установи до 31. децембра текуће године за наредну годину;
- 3) прати спровођење унутрашње провере квалитета стручног рада у здравственој установи;
- 4) предлаже мере за унапређење квалитета стручног рада у здравственој установи;

- 5) сачињава годишњи извештај о спровођењу унутрашње провере квалитета стручног рада у здравственој установи, који доставља директору здравствене установе до 31. јануара текуће године за претходну годину;
- 6) доноси годишњи план унапређења квалитета стручног рада, као и годишњи план стручног развоја здравствене установе, који доставља директору и комисији за унапређење квалитета здравствене заштите до 15. фебруара текуће године;
- 7) доноси предлог годишњег плана стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника до 1. септембра текуће године за наредну годину;
- 8) обавља и друге послове утврђене статутом здравствене установе.

Задаци, састав и начин рада стручног савета уређују се статутом здравствене установе.

2. Етички одбор

Члан 36.

Етички одбор је стручни орган који прати пружање и спровођење здравствене заштите на начелима професионалне етике, начелима поштовања људских права и вредности и права детета, као и кодекса понашања запослених у Општој болници.

Директор Опште болнице именује Етички одбор, на предлог стручног савета.

Чланови Етичког одбора именују се из реда здравствених радника, односно здравствених сарадника, запослених у Општој болници.

Етички одбор има седам чланова.

За члана етичког одбора може бити именовано лице које се у обављању професије истиче у поштовању моралних и етичких начела медицинске струке.

Лице може бити члан Етичког одбора највише у два мандата.

Члан 37.

Задаци Етичког одбора здравствене установе су да:

1. прати и анализира примену начела професионалне етике у обављању здравствене делатности и предлаже мере за њихово унапређење;
2. прати и анализира спровођење кодекса понашања запослених у здравственој установи и предлаже мере за њихово унапређење;
3. даје сагласност за спровођење научних истраживања у области здравства, медицинских истраживања, истраживања у области јавног здравља, као и да прати њихово спровођење;

4. даје сагласност за узимање људских органа, ћелија и ткива од живог даваоца, односно умрлог лица, у складу са законом и даје мишљење о етичким и другим питањима у поступку пресађивања, односно примене ћелија и ткива;
5. разматра етичка питања и доноси одлуке у вези са узимањем делова људског тела у научно-наставне сврхе, у складу са законом;
6. разматра етичка питања у вези са применом мера за лечење неплодности поступцима биомедицински потпомогнутог оплођења, у складу са законом;
7. прати, анализира и даје мишљења о етичности односа здравствених радника, здравствених сарадника и пацијената;
8. прати, анализира и даје мишљења о примени начела професионалне етике у превенцији, дијагностици, лечењу, здравственој нези, рехабилитацији, истраживању, као и о увођењу нових здравствених технологија;
9. доприноси унапређењу примене начела професионалне етике у обављању здравствене делатности и развијању партнерског односа здравствених радника, здравствених сарадника и пацијената;
10. врши саветодавну функцију и разматра и друга етичка питања у обављању делатности здравствене установе;
11. сарађује са Етичким одбором надлежне коморе.

4. Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите

Члан 38.

Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите јесте стручни орган који се стара о сталном унапређењу квалитета здравствене заштите која се спроводи у Општој болници, у складу са законом и прописима донетим за спровођење тог закона.

Члан 39.

Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите у свом саставу има пет чланова које именује директор.

Члан 40.

Комисија за унапређење квалитета здравствене заштите:

- 1) доноси годишњи план праћења показатеља квалитета здравствене заштите у Општој болници до 31. децембра текуће године за наредну годину;
- 2) прати показатеље квалитета здравствене заштите у Општој болници;
- 3) сачињава годишњи извештај о показатељима квалитета здравствене заштите, који се доставља директору и Институту за јавно здравље Пожаревац до 15. фебруара текуће године за претходну годину;
- 4) предлаже мере за унапређење квалитета пружања здравствене заштите у Општој болници и унапређење квалитета рада Опште болнице;

- 5) доноси годишњи план унапређења квалитета здравствене заштите у Општој болници, на основу годишњег извештаја о показатељима квалитета здравствене заштите из тачке 3) овог става и годишњег плана унапређења квалитета стручног који се доставља директору Опште болнице до 1. марта текуће године.

Члан 41.

Запослени у здравственој установи у јавној својини може бити члан само једног органа из чл. 17. и 33. овог Статута у здравственој установи у којој је запослен.

VII ИНТЕРНА ФИНАНСИЈСКА КОНТРОЛА

Члан 42.

У Општој болници се организују и обављају послови финансијског управљања и контроле, као и послови интерне ревизије, у складу са прописима којима се уређује буџетски систем.

Интерна ревизија је организационо независна од делатности коју ревидира, није део ни једног пословног процеса, односно организационог дела организације, а у свом раду је непосредно одговорна руководиоцу корисника јавних средстава.

Интерна ревизија пружа саветодавне услуге које се састоје од савета, смерница, обуке, помоћи или других услуга у циљу повећања вредности и побољшања процеса управљања датом организацијом, управљања ризицима и контроле.

Интерну ревизију обављају интерни ревизори.

Интерни ревизори у вршењу функције, примењују међународне стандарде интерне ревизије, етички кодекс интерне ревизије и принципе објективности, компетентности и интегритета.

Интерни ревизори су обавезни да чувају тајност службених и пословних података.

VIII СРЕДСТВА

Члан 43.

Општа болница стиче средства за рад у складу са законом и то из:

- 1) доприноса за обавезно социјално осигурање закључивањем уговора са организацијом обавезног здравственог осигурања (РФЗО);
- 2) буџета Републике Србије, односно оснивача;
- 3) буџета једнице локалне самоуправе;

- 4) прихода насталих употребом јавних средстава, за услуге које нису обухваћене уговором са РФЗО, у складу са законом.

Општа болница може да стиче средства за рад и од донација донатора из Републике Србије и из иностранства, легата и завештања, као и других извора, у складу са законом.

Употреба средстава из овог члана ближе се уређује актом који доноси Управни одбор.

Члан 44.

Општа болница може да врши плаћања искључиво до висине расхода и издатака који су утврђени финансијским планом Опште болнице, а који одговарају апропријацији из финансијског плана за ту намену у одговарајућој буџетској години.

Обавезе које је преузела Општа болница у складу са утврђеним апропријацијама, а које нису извршене у току године, преносе се и имају статус преузетих обавеза и у наредној буџетској години извршавају се на терет одобрених апропријација за ту буџетску годину, под условима прописаним законом којим се уређује буџетски систем.

Члан 45.

Принудном наплатом не могу се третити апропријације у финансијском плану Опште болнице намењене за финансирање плата.

У случају да за извршење одређеног плаћања није постојао правни основ у складу са законом, Републички фонд за здравствено осигурање, односно Оснивач обавезан је да одмах затражи повраћај средстава у буџет.

Члан 46.

У случају поступања супротног претходном члану, Управни одбор Опште болнице дужан је да обавести Оснивача у року од 5 радних дана, од дана сазнања за чињенице које указују на поступање у супротности са законом.

Општа болница је дужна да организацији обавезног здравственог осигурања достави завршни рачун ради сачињавања консолидованог извештаја организације обавезног здравственог осигурања, као и друге извештаје у складу са прописима којима се уређује буџетски систем.

На стицање и располагање финансијским средствима за рад Опште болнице примењују се прописи којима се уређује обавезно здравствено осигурање, као и прописи којима се уређује буџетски систем.

Члан 47.

Општа болница, поред средстава за рад из јавних прихода остварује и сопствене приходе, из којих може увећати основну плату запослених у складу са прописима којима се уређују плате запослених у јавним службама.

Члан 48.

Здравствене услуге које Општа болница пружа на захтев послодавца на терет средстава послодавца наплаћују се по ценама које утврди Управни одбор Опште болнице.

Здравствене услуге које Општа болница пружа грађанима на њихов захтев, као и здравствене услуге које нису обухваћене здравственим осигурањем, наплаћују се од грађана, по ценама које утврди Управни одбор Опште болнице.

Управни одбор може овластити директора Опште болнице да у складу са тржишним условима и интересима Опште болнице утврди другачије цене од оних које је је утврдио Управни одбор у случају из става 1. овог члана.

Члан 49.

Општа болница може издати у закуп расположиве слободне капацитете (простор и/или опрему) у складу са законом којим се уређује јавна својина и другим прописима.

Ако је за слободне капацитете из става 1 овог члана заинтересовано више лица која обављају здравствену делатност, капацитети ће се издати оном лицу за чијим радом постоји већа потреба и које понуди најповољније услове, у складу са законом.

IX ИМОВИНА ОПШТЕ БОЛНИЦЕ

Члан 50.

Имовину Опште болнице чине права коришћења, управљања и располагања имовином у јавној својини која се односе на покретне и непокретне ствари, новчана средства и хартије од вредности, као и друга имовинска права.

Општа болница има у погледу коришћења, управљања и располагања имовином у јавној својини, обавезе и одговорности утврђене законом.

Члан 51.

Општа болница има право и обавезу да имовину у јавној својини штити од оштећења и да је користи у складу са њеном наменом.

У складу са ставом 1. овог члана Општа болница може осигурати имовину у јавној својини.

X ЈАВНОСТ РАДА

Члан 52.

О свом раду Општа болница обавештава јавност.

Информисање јавности о раду Опште болнице врши директор или лице, које он за то власти.

XI ПРОФЕСИОНАЛНА ТАЈНА И НАЧИН КОРИШЋЕЊА ПОДАТАКА

Члан 53.

Подаци о здравственом стању, односно подаци из медицинске документације спадају у податке о личности и представљају нарочито осетљиве податке о личности пацијента, у складу са законом.

Подаци из става 1 овог члана дужни су да чувају сви здравствени радници, односно здравствени сарадници, као и друга лица запослена у Општој болници у складу са законом.

Дужности чувања података из става 1 овог члана надлежни здравствени радници, односно здравствени сарадници, као и друга лица запослена у Општој болници, могу бити ослобођена само на основу писаног пристанка пацијента, односно његовог законског заступника или на основу одлуке Суда.

Изузетно, надлежни здравствени радник може саопштити податке о здравственом стању пацијента пунолетном члану уже породице и у случају када пацијент није дао пристанак на саопштавање података о свом здравственом стању, али је саопштавање тих података неопходно ради избегавања здравственог ризика за члана породице.

Члан 54.

Подаци из медицинске документације пацијента, односно из здравствене евиденције, могу се достављати на увид, као и у облику записа, односно извода из медицинске документације, само за захтев судских органа, органа старатељства, организације здравственог осигурања, органа надлежног за послове статистике када је то прописано законом, друге законом овлашћене здравствене установе, као и на захтев других органа и организација, када је то прописано законом.

Подаци из става 1 овог члана достављају се као службена тајна.

Члан 55.

У циљу успешног извршавања и обезбеђивања одређених послова у Општој болници, поједини подаци и акти представљају службену тајну и могу се саопштавати трећим лицима, само на начин прописан законом и овим статутом.

Под службеном тајном у смислу става 1 овог члана, сматрају се:

- 1) план физичко-техничког обезбеђења Опште болнице;
- 2) подаци који се односе на процену имовине Опште болнице;
- 3) подаци које државни органи као поверљиве саопште Општој болници;
- 4) други подаци који су као поверљиви утврђени законом и другим прописима.

Члан 56.

Документа и подаци који представљају тајну, трећим лицима може да саопшти директор Опште болнице или од њега овлашћено лице, под условом да објављивање служене тајне не наноси штету општем интересу или Општој болници.

Члан 57.

Не сматрају се повредом чувања службене тајне саопштења исправа или података, ако се те исправе односно подаци саопштавају у складу са законом и овим статутом.

Повредом чувања службене тајне не сматра се ни саопштавање на седницима Управног одбора или Надзорног одбора оних исправа или података који су неопходни ради обављања њихових задатака.

Запослени који на седницама Управног одбора или Надзорног одбора саопштава податке који представљају службену тајну, дужан је да присутне упозори да се те исправе и подаци сматрају службеном тајном и да су присутни дужни да то чувају као службену тајну.

XII ЗАШТИТА И УНАПРЕЂЕЊЕ РАДНЕ ОКОЛИНЕ И ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Члан 58.

Општа болница разматра стање и проблеме безбедности и здравља на раду и заштите и унапређења животне средине у складу са законом.

Ради остваривања задатака и обавеза из става 1. овог члана Управни одбор Опште болнице, на предлог директора, доноси одговарајуће одлуке и мере заштите на раду и одлучује о коришћењу средстава за те намене.

XIII СУКОБ ИНТЕРЕСА

Члан 59.

Корупција, у смислу овог закона, је однос који се заснива злоупотребом обављања здравствене делатности, односно послова здравствене заштите, у циљу стицања личне користи или користи за другога.

Сукоб интереса је ситуација у којој здравствени радник, односно здравствени сарадник има приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на непристрасност и објективност здравственог радника, односно здравственог сарадника у обављању здравствене делатности, односно послова здравствене заштите.

Приватни интерес је било каква корист или погодност за здравственог радника, односно здравственог сарадника, чланове његове уже породице или физичка и правна лица која се оправдано могу сматрати интересно повезаним.

Под члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се: супружник или ванбрачни партнер, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојитељ, усвојеник и друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству.

Здравствени радник и здравствени сарадник који обавља здравствену делатност, односно послове здравствене заштите у Општој болници, члан органа, односно стручних органа у Општој болници, као и чланови њихових ужих породица, не смеју тражити, нити примити новац, поклон, услугу или било какву другу корист за себе, чланове своје уже породице или физичка и правна лица која се оправдано могу сматрати интересно повезаним, а који могу утицати на непристрасност или професионално обављање дужности, односно који се могу сматрати наградом у вези са вршењем дужности и обављањем здравствене делатности.

Лица из става 5 овог члана, дужна су да предузму све што је у њиховој могућности како би избегли било какву ситуацију сукоба интереса.

Сумња на корупцију пријављује се Етичком одбору Опште болнице, односно тужилаштву или министарству надлежном за унутрашње послове, у складу са законом.

XIV СТАТУТ И ДРУГА ОПШТА АКТА

Члан 60.

Статут Опште болнице доноси Управни одбор.

На статут Опште болнице сагласност даје Оснивач.

Статут Опште болнице региструје се и објављује на интернет страници АПР.

Члан 61.

У Општој болници, поред Статута, доносе се и следећа општа акта, којима се уређује:

- 1) организација и систематизација послова у Општој болници,
- 2) поступање са притужбама на рад у Општој болници,
- 3) поступање са донацијама,
- 4) управљање сукобом интереса у Општој болници,
- 5) поступак набавки на које се Закон о јавним набавкама примењује и набавки на које се Закон не примењује,
- 6) кућни ред,
- 7) стручно усавршавање и специјализације,
- 8) архивска грађа.

У Општој болници доносе се и друга општа акта чија обавеза доношења произилази из закона и других прописа донетих за спровођење тих закона.

Члан 62.

Иницијативу за измену и допуну овог Статута или другог општег акта могу покренути:

- 1) директор;
- 2) управни одбор;
- 3) надзорни одбор;
- 4) оснивач.

Иницијатива из става 1. овог члана подноси се Управном одбору.

О својој одлуци Управни одбор обавештава подносиоца иницијативе у року од 15 дана од дана њеног пријема.

Члан 63.

Измена и допуна Статута, односно другог општег акта, врши се на начин и по поступку по коме је акт и донет.

XV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 64.

Општа акта утврђена овим Статутом ускладиће се са одредбама овог Статута у року од шест месеци од дана ступања на снагу овог статута.

Општи акти из претходног става ће се примењивати до дана њиховог усклађивања са овим Статутом, сем оних одредби које су у супротности са овим Статутом.

Члан 65.

Ступањем на снагу овог Статута престаје да важи Статут Опште болнице „Стефан Високи“ бр. 6499 од 22. новембра 2007. године .

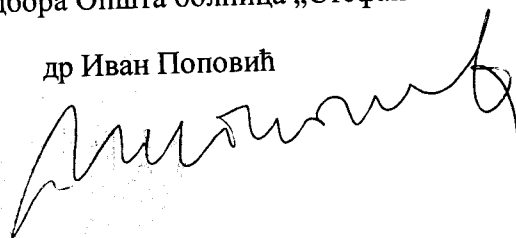
Члан 66.

Овај Статут, по добијању сагласности Оснивача, ступа на снагу осмог дана, од дана објављивања на огласној табли Опште болнице.

Заменик председника

Управног одбора Општа болница „Стефан Високи“

др Иван Поповић



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Смедеревска Паланка
Општа болница „Стефан Високи“
18 OCT 2024
4874
Бреј

На овај статут Оснивач је дао сагласност 110-00-00145-1/2024-02 од 09.10.2024. године.

Овај Статут је објављен на огласној табли дана 18.10.2024. године.

Општа болница „Стефан Високи“

вд директора


Владан Бенаковић

